

ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2013

571-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области,

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В разделе 1 Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, утвержденного постановлением (далее - Положение):

- пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Настоящее Положение не распространяется на работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Централизованная бухгалтерия здравоохранения», система оплаты труда которого установлена в соответствии с постановлением Правительства Астраханской области от 20.07.2012 № 316-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Централизованная бухгалтерия здравоохранения.»;

- пункт 1.2 изложить в новой редакции:

«1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемых федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- мнения представительного органа работников.»;

- в пункте 1.4:

в абзаце первом слова «приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих ПКГ.»;

- пункт 1.9 изложить в новой редакции:

«1.9. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за стаж непрерывной работы;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание и ученую степень с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера, установленные в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.»;

- пункт 1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждений устанавливается правовым актом министерства здравоохранения Астраханской области в кратности от 1 до 8.»;

- пункт 1.14 изложить в новой редакции:

«1.14. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе премирование (поощрение) руководителей учреждений, устанавливаются правовым актом министерства здравоохранения Астраханской области.

Стимулирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утверждаемыми правовым актом министерства здравоохранения Астраханской области.»;

- дополнить пунктом 1.15 следующего содержания:

«1.15. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителей, главным медицинским сестрам и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с пунктом 1.9 настоящего Положения.».

1.2. В разделе 2 Положения:

- в пункте 2.1 слова «приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» заменить словами «федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда»;

- абзац первый пункта 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в следующих размерах»;

- в абзаце третьем пункта 2.11 слова «выслугу лет» заменить словами «стаж непрерывной работы».

1.3. В разделе 3 Положения:

- пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в размерах и порядке согласно приложению №5 к настоящему Положению.»;

- пункт 3.5 признать утратившим силу;

- в пункте 3.6 цифру «10» заменить цифрой «30»;

- в абзаце третьем пункта 3.8 слова «выслугу лет» исключить;

- дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей в соответствии с положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.».

1.4. Раздел 4 Положения изложить в новой редакции:

«4. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области на календарный год формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Астраханской области, могут направляться государственными казенными учреждениями Астраханской области на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Астраханской области формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), средств обязательного медицинского страхования для учреждений, финансируемых за счет средств ОМС, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.5. Приложение №1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.6. Дополнить Положение приложением №5 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2014.

Губернатор Астраханской области

А.А. Жилкин

Приложение №1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 25.12.2013 № 571-П

Приложение № 1
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по профессиональным квалификационным группам

№п/п	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад), ставки заработной платы, в рублях
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	3610
1.2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	4045
		2 квалификационный уровень	4330
		3 квалификационный уровень	4695
		4 квалификационный уровень	5050
		5 квалификационный уровень	5490
1.3.	Врачи и провизоры	1 квалификационный уровень	5920
		2 квалификационный уровень	6354
		3 квалификационный уровень	6640
		4 квалификационный уровень	7215
1.4.	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	7800
		2 квалификационный уровень	8370
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3610
		2 квалификационный уровень	3685
2.2.	Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	3970
		2 квалификационный уровень	4330
		3 квалификационный уровень	4620
		4 квалификационный уровень	4910
		5 квалификационный уровень	5128
2.3.	Общепромышленные должности	1 квалификационный уровень	5770

	служащих третьего уровня	2 квалификационный уровень	6135
		3 квалификационный уровень	6420
		4 квалификационный уровень	6715
		5 квалификационный уровень	7000
2.4.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	7720
		2 квалификационный уровень	8010
		3 квалификационный уровень	8370
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			
3.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	3565
		2 квалификационный уровень	3610
3.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	3750
		2 квалификационный уровень	4480
		3 квалификационный уровень	4620
		4 квалификационный уровень	5630
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			
4.1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		4330
4.2.	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	5920
		2 квалификационный уровень	6355
		3 квалификационный уровень	6640
4.3.	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг		7800
5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
5.1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3610
5.2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	4045
		2 квалификационный уровень	4330
5.3.	Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	5920
		2 квалификационный уровень	6355
		3 квалификационный уровень	6640
		4 квалификационный уровень	7215
5.4.	Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	7650
		2 квалификационный уровень	8010
		3 квалификационный уровень	8370

Верно:

Приложение №2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 25.12. 2013 № 571-П

Приложение № 5
к Положению

Размеры и порядок установления надбавки за стаж непрерывной работы работникам государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области

1. Размеры надбавки за стаж непрерывной работы.

1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения, в следующих размерах:

1.1.1. 30 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада (должностного оклада):

- старшим врачам, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации);

- к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

- старшим врачам, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад.

Сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы, в выездных бригадах, за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи.

1.1.2. 30 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и

по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада):

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности;

- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

1.1.3. 10 процентов оклада (должностного оклада) за каждый год работы работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями. Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов 60 процентов, для других работников - 40 процентов.

1.1.4. 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам учреждений, кроме работников, получающих выплату по основаниям, перечисленным выше.

1.2. Выплата начисляется по основной должности исходя из оклада (должностного оклада) без учета других выплат.

1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы.

2.1. Работникам, указанным в подпунктах 1.1.1-1.1.3 пункта 1.1. раздела 1 настоящего приложения, в стаж работы засчитывается время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях.

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (должностного оклада), взаимно за-

считывается в стаж работы.

2.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1.4 пункта 1.1 раздела 1 настоящего приложения, в стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, образования (независимо от ведомственной подчиненности), социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования и послевузовского профессионального образования;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных учреждениях высшего и послевузовского профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, образования при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, образования;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками образовательных учреждений высшего и послевузовского профессионального образования, в том числе организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с дей-

ствительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения, социальной защиты населения, образования не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, образования в период учебы студентам медицинских, педагогических образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и образования;

- время непрерывной работы в приемниках - распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.3. Работникам, указанным в подпунктах 1.1.1-1.1.4 пункта 1.1 раздела 1 настоящего приложения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты, в стаж работы засчитывается:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и представительных органах работников;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Работникам, указанным в подпунктах 1.1.1-1.1.4 пункта 1.1 раздела 1 настоящего приложения, без каких-либо условий и ограничений в стаж работы засчитывается:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.5. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения, социальной защиты населения и образования, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.5.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, образования;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая

непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, образования;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1.1-1.1.4 пункта 1.1. раздела 1 настоящего Приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, образования, органов госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения с предприятий и из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника - распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.5.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, образования с должностей, указанных в подпунктах 1.1.1-1.1.4 пункта 1.1. раздела 1 настоящего Приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1.1-1.1.4 пункта 1.1. раздела 1 настоящего приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.5.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.5.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.1-1.1.4 пункта 1.1. раздела 1 настоящего приложения.

2.5.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.1 - 1.1.4 пункта 1.1. раздела 1 настоящего приложения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения или образования;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, указанных в подпунктах 1.1.1 - 1.1.4 пункта 1.1. раздела 1 настоящего приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (же-

ны) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.5.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и медицинских профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.6. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.5.1-2.5.5 пункта 2.5. раздела 2 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы не включаются.

2.7. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, образования за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем порядке.

Верно: