

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерство здравоохранения Астраханской области

07.10.2015

№71-П

О реализации постановления
Правительства Астраханской
области от 21.02.2013 №43-П

В целях реализации постановления Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области»

министерство здравоохранения Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента.

1.2. Методические рекомендации по установлению условий премирования работников учреждений за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ.

2. Установить:

2.1. Денежные выплаты отдельным медицинским работникам в следующих размерах:

- врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) – до 10 000 рублей;

- медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях - до 5 000 рублей;

- врачам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации - до 5 000 рублей,

- фельдшерам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации - до 3 500 рублей;

- медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации – до 2 500 рублей;

- медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам) – до 3 500 рублей,

медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным – до 2 500 рублей;

- врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях – до 5 000 рублей;

- средним медицинским работникам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях – до 2 500 рублей.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и лиц, отнесенных к данной категории и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и лиц, отнесенных к данной категории) в кратности 6.

3. Директору государственного бюджетного учреждения здравоохранения Астраханской области «Медицинский информационно-аналитический центр» (Шумеленкова В.Н.) разместить настоящее постановление в трехдневный срок со дня его подписания на сайте министерства здравоохранения Астраханской области.

4. Отделу экономического анализа, медицинского страхования и мониторинга программы государственных гарантий министерства здравоохранения Астраханской области (Калашникова И.Н.) направить копию настоящего постановления:

- в трехдневный срок в агентство связи и массовых коммуникаций Астраханской области для официального опубликования в Сборнике законов и нормативных правовых актов Астраханской области;

- в семидневный срок - в прокуратуру Астраханской области, в Управление министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области.

5. Отделу нормативно-правового обеспечения министерства здравоохранения Астраханской области (Евдоксина Т.В.) обеспечить включение настоящего постановления в электронную базу данных ООО «Информационный центр «КонсультантПлюс» и ООО «Астрахань – Гарант-Сервис».

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2015.

Министр

П.Г. Джужваляков

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением министерства
здравоохранения Астраханской
области

от 07.10.2015 № 71-П

Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента

1. Настоящие порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента (далее – порядок и условия) разработаны для применения государственными учреждениями, подведомственными министерству здравоохранения Астраханской области (далее – учреждение), при разработке коллективных договоров и локальных нормативных актов, регламентирующих отдельные выплаты стимулирующего характера.

2. Решение об установлении и изменении в течение календарного года персонального повышающего коэффициента принимается комиссией учреждения (далее – комиссия) и утверждается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения в форме приказа.

3. Положение о комиссии и ее состав утверждается локальным нормативным актом учреждения, решения комиссии оформляются протоколом.

4. Основания для изменения в течение календарного года персонального повышающего коэффициента, а также срок его применения устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

5. Персональный повышающий коэффициент отдельным высокоэффективным работникам вводится в целях формирования устойчивой заинтересованности работников в высоком уровне результативности деятельности, стимулирования личных достижений работника, а также привлечения и сохранения высококвалифицированных кадров и работников дефицитных профессий.

6. К высокоэффективным работникам относятся работники, обладающие самостоятельностью суждения, продуктивностью мышления, высоким уровнем профессиональной подготовки, значительным практическим опытом, способные самостоятельно и ответственно внедрять передовые методы работы, деятельность которых значительно улучшает показатели эффективности учреждения, а также работники дефицитных профессий.

7. Персональный повышающий коэффициент отдельным

высокоэффективным работникам учреждения устанавливается по основной ставке на определенный период в течение календарного года, выплачивается ежемесячно в течение установленного срока.

8. Условия применения персонального повышающего коэффициента следующие:

8.1. Отдельным высокоэффективным работникам учреждения:

- поощрение работника за внедрение передовых методов работы, за личный вклад в проведении организационно-экономических изменений, организационных мероприятий, направленных на повышение качества и эффективности работы учреждения;

- поощрение уникального работника учреждения высокой квалификации, пользующегося заслуженным авторитетом среди коллег;

- поощрение работника учреждения, демонстрирующего высокое качество и эффективность труда, создающего положительный пример для остальных сотрудников учреждения;

- привлечение и (или) удержание в учреждении работника дефицитной профессии. Дефицитность профессии определяется каждым учреждением самостоятельно на основе анализа текучести, укомплектованности штата, удовлетворенности трудом, а также на основании целей и задач учреждения.

8.2. Необходимость сохранения достигнутого уровня оплаты труда работника учреждения на переходный период введения новых условий оплаты труда (с 01.10.2015) до завершения проведения специальной оценки условий труда.

9. Учреждение не вправе самостоятельно дополнять перечень условий применения персонального повышающего коэффициента.

10. Персональный повышающий коэффициент в случае необходимости сохранения достигнутого уровня оплаты труда работника учреждения необходимо определять исходя из абсолютного значения выплаты компенсационного характера работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной до введения новых условий оплаты труда, по следующей формуле:

$$K_{перс} = N_{уст} / \text{Оклад}, \text{ где:}$$

N_{уст} – размер выплаты компенсационного характера, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной до введения новых условий оплаты труда в абсолютном значении (в рублях);

Оклад - размер оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам, вводимый с 01.10.2015.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением министерства
здравоохранения Астраханской
области

от 07.10.2015 № 71-П

Методические рекомендации по установлению условий премирования работников учреждений за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ

1. Настоящие Методические рекомендации по установлению условий премирования работников учреждений за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ используются государственными учреждениями, подведомственными министерству здравоохранения Астраханской области (далее – учреждение), в качестве основы при разработке коллективных договоров и локальных нормативных актов, регламентирующих отдельные выплаты стимулирующего характера.

2. Особо важными и ответственными поручениями и сложными работами рекомендуется считать работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам, качеству, ответственности и значимости для учреждения.

3. Перечень особо важных и ответственных поручений и сложных работ оформляется приказом руководителя учреждения, устанавливающим условия премирования работников, где указываются вид и объем работы, сроки исполнения, назначается ответственный исполнитель или группа, состоящая из исполнителей (работников) особо важного задания и руководителя данной группы.

4. Основанием для принятия решения о начислении премии является предоставление отчета о выполнении особо важных и ответственных поручений и сложных работ в установленные сроки.

5. К условиям премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ относятся следующие:

- своевременный и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и ответственных поручений и сложных работ;
- разработка и внедрение локальных нормативных актов, направленных на реализацию программ в сфере здравоохранения, по совершенствованию системы оплаты труда;
- наставническая работа;
- участие в теле- и радиопередачах об учреждении;
- организация и (или) участие в конференциях, конкурсах, мероприятиях, проводимых внутри или вне учреждения;

- разработка информационных и методических материалов;
- организация и (или) участие в конкурсах профессионального мастерства, в общественных (творческих, спортивных, культурно-массовых) мероприятиях учреждения и профсоюзной организации.

б. Учреждение не вправе самостоятельно дополнять перечень условий премирования работников за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ.